

## Водопользование

В 2018 году Банк перезаключил договоры на водоотведение и водосток всех офисов в г. Москве. Подписан договор с ПАО «МОЭСК» на присоединение дополнительной электрической мощности к Головному офису Банка. Подписан договор с ООО «ЦТП МОЭК» на увеличение тепловой мощности, а также договор на подключение к централизованной системе горячего водоснабжения Головного офиса Банка.

## Контроль за выбросами

Банк разработал проектно-сметную документацию на модернизацию систем кондиционирования воздуха, устройства приточно-вытяжной, общеобменной и противодымной вентиляции, системы отопления и внутреннего теплоснабжения помещений на ул. Большая Полянка. Банк выполняет требования и несет полную ответственность по применению Федерального закона «Об охране окружающей среды» от 10 января 2002 года № 7-ФЗ. Как юридическое лицо Банк следит за непричинением вреда окружающей среде в результате ее загрязнения и иного нарушения законодательства в области охраны окружающей среды.

Банк не подпадает под действие закона от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности на опасных производствах» и не создает выбросов, классифицированных как «вредные» по законодательству Российской Федерации. При этом Банк постоянно мониторит состояние системы водоснабжения и канализационной системы.

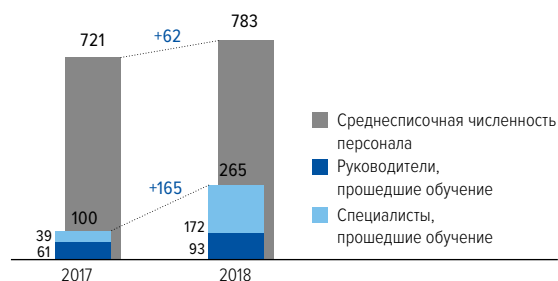
## Кадровая политика

Кадровая политика Новикомбанка в 2018 году в основном была направлена на совершенствование системы оплаты труда в соответствии с требованиями нормативных актов Банка России. Вместе с тем уделялось большое внимание мероприятиям, способствующим развитию корпоративной культуры и направленным на вовлечение работников в деятельность Банка и раскрытие их потенциала, связанного не только с функциональными обязанностями, но и со смежными областями деятельности.

В 2018 году среднесписочная численность персонала увеличилась на 9 % и составила 783 человека. Приоритетными задачами являются обучение новых работников и повышение квалификации штатных специалистов. В отчетном году Банк нарастил объем учебных программ. Помимо взаимодействия с крупнейшими учебными центрами 2018 год был отмечен плодотворным сотрудничеством с Академией Ростеха. За отчетный период были обучены 265 работников. Это составляет 28 % от среднесписочной численности персонала.

В 2018 году доля работников, прошедших обучение, увеличилась **на 20 %**

### Внешнее обучение работников



Система оплаты труда в Банке полностью соответствует требованиям Инструкции Банка России от 17 июня 2014 года № 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда».

Для сохранения высокопрофессиональной команды Банка и повышения мотивации работников в 2018 году был расширен перечень социальных гарантий и льгот для работников. Персонал Банка обеспечивается за счет работодателя полисами добровольного медицинского страхования, а также доплатами до дневного заработка за 10 рабочих дней нетрудоспособности. В 2018 году каждому работнику Банка при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска один раз в году (его неделимой части продолжительностью не менее 14 календарных дней) выплачивалось единовременное пособие в размере не более одного должностного оклада. Такой подход еще раз характеризует Банк как социально ответственного работодателя.

Традиционно в Банке большое внимание уделяется вопросам охраны труда. В данном направлении на постоянной основе проводятся инструктажи по охране труда и обучение персонала требованиям охраны труда. Работники проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. На рабочих местах систематически проводится специальная оценка по условиям труда. Также ежегодно в рамках производственного контроля измеряются параметры микроклимата и воздуха рабочей зоны. Данные меры позволяют обеспечить для работников безопасные условия труда и минимизировать риски получения производственных травм и профзаболеваний.

Новикомбанк стремится к раскрытию потенциала работников и проявлению с их стороны не только профессиональных навыков, но и творческого подхода и инициативности. С этой целью в 2018 году было проведено несколько творческих конкурсов и спортивных мероприятий. В них приняли активное участие работники Банка и члены их семей.

### Система корпоративного обучения

