

Экологическая ответственность

Использование энергетических ресурсов

Объем использованных Банком энергетических ресурсов в 2018 году

Энергетический ресурс	В натуральном выражении	В денежном выражении, в том числе НДС (млн руб.)
Тепловая энергия (Гкал/руб)	5 481,65	10 124,9
Электрическая энергия (кВт/руб)	7 202 572,00	38 545,0
Бензин автомобильный (л/руб)	129 555,30	5 686,8
Топливо дизельное (л/руб)	825,93	36,7

Несмотря на увеличение автопарка удалось на 10 % сократить расход горюче-смазочных материалов за счет оптимизации маршрутов движения. Особое внимание Банк уделяет экологическим характеристикам автотранспортных средств. Более 90 % машин в автопарке Банка соответствуют экологическому классу «Евро-4».

Управление отходами

В 2018 году Банк разработал и зарегистрировал в Росприроднадзоре Паспорта опасных отходов по 10 видам отходов для всех зданий Новикомбанка в г. Москве. Росприроднадзор разработал и утвердил Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР) для головного офиса Банка. В проекте определены основные виды отходообразующих процессов и отходов, образующихся в процессе деятельности. Рассчитаны нормативы образования отходов и лимиты на их размещение. Утверждены лимиты размещения отходов до 2023 года включительно.

Новикомбанк ответственно подходит к вопросам утилизации отходов и отработавшей свой срок техники. Использованные картриджи, отработанные системные блоки, принтеры, сканеры, мониторы, устаревшее электротехническое оборудование, а также отработанные ртутьсодержащие лампы и аккумуляторные батареи утилизируются на полигонах.

Расход горюче-смазочных материалов за счет оптимизации маршрутов движения сократился **на 10 %**

Твердые бытовые отходы и крупногабаритный мусор вывозятся на специализированные полигоны согласно заключенным договорам с сертифицированными организациями.

В 2018 году объемы потребляемой бумаги в Банке сократились на 3,5 %. Отработанная документация на бумажных носителях хранится в архиве, а по окончании установленного срока хранения отправляется на специализированные предприятия для переработки. В 2018 году на вторичную переработку Банк сдал 25,94 т бумажно-картонной и рекламной продукции.

Новикомбанк строго следит за состоянием мест сбора и накопления отходов. Единовременное накопление отходов не превышает их нормативный объем.

Объемы потребляемой в Банке бумаги сократились **на 3,5 %**

Водопользование

В 2018 году Банк перезаключил договоры на водоотведение и водосток всех офисов в г. Москве. Подписан договор с ПАО «МОЭСК» на присоединение дополнительной электрической мощности к Головному офису Банка. Подписан договор с ООО «ЦТП МОЭК» на увеличение тепловой мощности, а также договор на подключение к централизованной системе горячего водоснабжения Головного офиса Банка.

Контроль за выбросами

Банк разработал проектно-сметную документацию на модернизацию систем кондиционирования воздуха, устройства приточно-вытяжной, общеобменной и противодымной вентиляции, системы отопления и внутреннего теплоснабжения помещений на ул. Большая Полянка. Банк выполняет требования и несет полную ответственность по применению Федерального закона «Об охране окружающей среды» от 10 января 2002 года № 7-ФЗ. Как юридическое лицо Банк следит за непричинением вреда окружающей среде в результате ее загрязнения и иного нарушения законодательства в области охраны окружающей среды.

Банк не подпадает под действие закона от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности на опасных производствах» и не создает выбросов, классифицированных как «вредные» по законодательству Российской Федерации. При этом Банк постоянно мониторит состояние системы водоснабжения и канализационной системы.

Кадровая политика

Кадровая политика Новикомбанка в 2018 году в основном была направлена на совершенствование системы оплаты труда в соответствии с требованиями нормативных актов Банка России. Вместе с тем уделялось большое внимание мероприятиям, способствующим развитию корпоративной культуры и направленным на вовлечение работников в деятельность Банка и раскрытие их потенциала, связанного не только с функциональными обязанностями, но и со смежными областями деятельности.

В 2018 году среднесписочная численность персонала увеличилась на 9 % и составила 783 человека. Приоритетными задачами являются обучение новых работников и повышение квалификации штатных специалистов. В отчетном году Банк нарастил объем учебных программ. Помимо взаимодействия с крупнейшими учебными центрами 2018 год был отмечен плодотворным сотрудничеством с Академией Ростеха. За отчетный период были обучены 265 работников. Это составляет 28 % от среднесписочной численности персонала.

В 2018 году доля работников, прошедших обучение, увеличилась **на 20 %**

Внешнее обучение работников

