

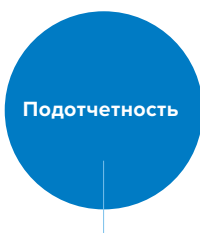
Развитие системы корпоративного управления

Руководствуясь интересами акционеров, кредиторов, клиентов, деловых партнеров и контрагентов, Банк проводит постоянный мониторинг соответствия своей деятельности положениям Кодекса корпоративного управления. В 2018 году Банк продолжил развивать систему корпоративного управления и приво- дить внутренние корпоративные процедуры в соответствие с изменениями в российском законодательстве и лучшими практиками. В качестве основного инструмента совершен- ствования системы корпоративного управления Банк использует улучшение и введение новых внутренних стандартов.

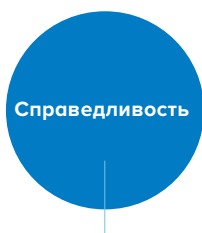
Банк неукоснительно следует принципам и требованиям **Кодекса корпоративного управления**

Основными принципами системы корпоратив- ного управления Банка являются безусловное соблюдение требований российского законода- тельства, надзорных и регулирующих органов, а также защита прав акционеров, инвесторов и других заинтересованных лиц. Особое вни- мание уделяется контролю за своевременным раскрытием информации о финансово-хозяй- ственной деятельности Банка.

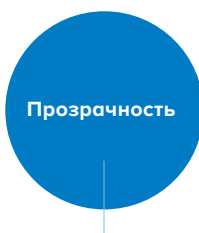
Принципы корпоративного управления Банка



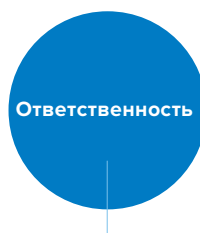
Совета директоров – акционерам, исполнительных органов – Совету директоров, работников – исполнительному руководству



Равное и справедливое отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения при реализации ими права на участие в управлении Банком. Предоставление возможности эффективной защиты их прав



Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Банка, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, а также обеспечение свободного доступа заинтересованных лиц к информации



Признание прав всех заинтересованных лиц, в том числе субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, на территории которых находятся Банк и его подразделения. Стремление к сотрудничеству с ними в целях устойчивого и эффективного развития Банка



Необходимость постоянного совершенствования системы корпоративного управления Банка с учетом его развития и влияния внешних факторов